

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------



УТВЕРЖДЕНО:
Решением Совета Директоров
ООО «НОВОКИБ»
(Протокол 29-01/2021 СД
от «29» января 2021г.)

Председатель Совета Директоров
ООО «НОВОКИБ»
_____ К.Э. Сахурдинова

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

Предисловие

Наименование документа	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики		
Дата согласования документа	«29» января 2021 г.		
Регламентируемый процесс	Свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил корпоративного поведения, которыми должны руководствоваться банковские работники		
Действие документа распространяется на регламентные документы			
Действие документа распространяется на подразделения	✓	Головной офис	
	✓	Дополнительный офис «Междуреченский»	
Подразделение-разработчик документа	Служба внутреннего контроля		
Руководитель подразделения-разработчика	Руководитель Службы внутреннего контроля Черкасова Т.П.		
Исполнитель документа	Специалист по стандартизации Базите К.В.		
История документа			
Номер версии	ОРД, утверждающий/изменяющий регламентный документ		
1	Утверждено Протоколом № 28-05/2015 СД от «28» мая 2015г.		

Настоящий Кодекс не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения Представителя руководства Банка

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики		
		14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.

Содержание

Раздел 1. Назначение и область применения Кодекса	4
Раздел 2. Термины и определения, обозначения и сокращения.....	4
Раздел 3. Корпоративные ценности	5
Раздел 4. Принципы этики Банка	6
Раздел 5. Правила корпоративного взаимодействия Банка с Клиентами, контрагентами, деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти, работниками и конкурентами	7
Раздел 6. Корпоративный стиль	10
Раздел 7. Правила работы с информацией	10
Раздел 8. Защита Банка и его Участников, Клиентов, деловых партнеров и работников	11
Раздел 9. Заключительные положения.....	12
Приложение 1 Обязательство о принятии и соблюдении кодекса корпоративного поведения и норм профессиональной этики.....	13
Лист согласования.....	14

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

Раздел 1. Назначение и область применения Кодекса

1.1 Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил корпоративного поведения, которыми должны руководствоваться банковские работники.

1.2 Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ООО «НОВОКИБ», обязан ознакомиться с Кодексом и соблюдать его в процессе своей служебной деятельности.

1.3 Каждый банковский работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от банковского работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4 Целью Кодекса корпоративной этики является определение стандартов деятельности ООО «НОВОКИБ» и поведения его работников, направленных на поддержание этических стандартов, качества обслуживания и удобства для Клиентов, повышение прибыльности, финансовой стабильности и эффективности Банка.

1.5 Задачами настоящего Кодекса являются:

- закрепление Миссии и Корпоративных ценностей Банка;
- обеспечение осознания Работниками Банка персональной ответственности перед Клиентами, деловыми партнерами, Участниками Банка и коллегами за выполнение своих должностных обязанностей, своей роли в реализации Миссии Банка;
- определение основ взаимоотношений Банка с клиентами, деловыми партнерами, органами государственной и муниципальной власти, конкурентами и Работниками Банка;
- защита интересов Участников, Клиентов, деловых партнеров и Работников Банка.

1.6 Область применения Кодекса

Настоящий Кодекс разработан на основе общепризнанных принципов и норм международного права, законодательства Российской Федерации, обычаев делового оборота.

1.7 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере банковского дела, уважительного отношения к банковскому делу в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности банковских работников, их самоконтроля.

Настоящий Кодекс содержит общеобязательные правила поведения, распространяющиеся на всех Работников Банка, независимо от уровня занимаемой ими должности, в том числе на членов Правления и Совета Директоров (наблюдательного совета) Банка.

Знание и соблюдение банковскими работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Все документы Банка, в том числе оформляющие отношения с Клиентами, деловыми партнерами, государственными и муниципальными органами власти, конкурентами и Работниками Банка, разрабатываются и утверждаются с учетом положений настоящего Кодекса.

1.8 Банк будет совершенствовать настоящий Кодекс, внося в него вновь формулируемые корпоративной практикой стандарты профессионального поведения с учетом требований лучшей мировой практики, с учетом потребностей рынка, инвесторов и партнеров Банка, руководствуясь интересами Участников, Клиентов и Работников Банка.

Раздел 2. Термины и определения, обозначения и сокращения

Термин/Сокращение	Определение/Обозначение
Банк	НОВОКУЗНЕЦКИЙ КОММЕРЧЕСКИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ БАНК (Общество с ограниченной ответственностью) – ООО «НОВОКИБ»
Корпоративное поведение	Понятие, охватывающее разнообразные действия, связанные с управлением

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

	хозяйственными обществами. Корпоративное поведение влияет на экономические показатели деятельности хозяйственных обществ и на их способность привлекать капитал, необходимый для экономического роста. Совершенствование корпоративного поведения в Российской Федерации - важнейшая мера, необходимая для увеличения притока инвестиций во все отрасли российской экономики как из источников внутри страны, так и от зарубежных инвесторов. Одним из способов такого совершенствования может стать введение определенных стандартов, установленных на основе анализа наилучшей практики корпоративного поведения.
Корпоративная культура	Позиции, точки зрения и манера поведения персонала, в которых воплощаются его основные ценности (благополучие, развитие, карьера, коллективизм и т.д.). Уровень корпоративной культуры является характерным показателем лояльности персонала к организации и ее руководству.
Профессиональная этика	Система моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и возможных в связи с профессиональной деятельностью ситуаций.
Этика	Определяется как наука, изучающая принципиальные позиции, нормы и сущность нравственности в обществе.
Этические нормы	Сложившаяся система норм поведения и обычаев делового оборота, не основанная на законодательстве и формирующая позитивные ожидания в отношении поведения участников корпоративных отношений.

Раздел 3. Миссия Банка и корпоративные ценности

3.1 **МИССИЯ** ООО «НОВОКИБ» - Мы содействуем НАШИМ КЛИЕНТАМ делать свою жизнь ЛУЧШЕ посредством предоставления доступных банковских услуг, придерживаясь принципов честности и открытости!

3.2 Мы строим взаимоотношения с Клиентами на основе наших ценностных ориентиров: движение вперед, команда единомышленников, ответственность, результат.

3.3 **Движение вперед.** Мы постоянно идем вперед, не оглядываясь назад. Мы действуем активно, целеустремленно, не сидим на месте. Постоянно развиваемся, обучаем и обучаемся. Мы изучаем и перенимаем лучшие практики лидеров рынка.

3.4 **Команда единомышленников.** Мы – команда единомышленников, объединенная общей целью. Мы поддерживаем друг друга и принимаем решение сообща. У нас всегда хорошее настроение.

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

3.5 **Ответственность за результат.** Мы не боимся ставить амбициозные цели и ответственно подходить к желаемому результату. Результат – это зеркало нашей работы.

3.6 **Клиент.** На первом месте – интересы клиента. Мы для клиента – «личный помощник». Мы грамотно помогаем клиенту в решении его проблем. Мы постоянно работаем над повышением уровня сервиса и воплощаем в жизнь пожелания клиентов. Мы одинаково ценим как внешнего, так и внутреннего клиента.

3.7 **Преданность делу.** Мы преданны общему делу развития Банка.

3.8 **Законность.** Неукоснительно соблюдаем принципы и нормы международного права, законодательства Российской Федерации, положения настоящего Кодекса, внутренние документы Банка.

3.9 **Профессионализм.** Работники Банка стремятся к постоянному самосовершенствованию. Мы ищем лучшие средства и возможности для более эффективной работы Банка. Профессиональная этика Работника Банка предполагает:

- Отсутствие личной предвзятости, недоброжелательности;
- Отказ от использования непроверенной информации;
- Необходимость сохранения информации, относящейся к коммерческим конфиденциальным сведениям в Банке;
- Верность своему делу;
- Заботу о поддержании собственной деловой репутации.

3.10 **Открытость.** Банк придерживается политики максимальной открытости и прозрачности деятельности Банка. Строим свои отношения с Клиентами, партнерами, Участниками, Работниками Банка на условиях равноправия и открытости.

3.11 **Ответственность.** Мы ответственны перед Участниками за результаты своей деятельности, перед Клиентами - за качество предоставляемых услуг, перед деловыми партнерами - за добросовестное исполнение своих обязательств, перед обществом - за уважение личности, ее прав и свобод, за вклад в развитие экономики региона и России в целом.

3.12 **Уважение личности.** Мы уважаем права и свободы человека независимо от национальности, социального положения и правового статуса.

3.13 **Корпоративность.** Мы строим взаимоотношения на основе взаимопонимания, взаимопомощи, доверия и солидарности.

3.14 **Безопасность.** Мы принимаем все необходимые меры для предотвращения любых противоправных действий в отношении имущества и ценностей Банка, Клиентов, деловых партнеров, в отношении Участников и Работников Банка.

3.15 **Работа в команде.** Мы открыты новым идеям, помогаем друг другу. Никогда не говорим: «Это не моя работа».

3.16 **Прозрачность.** Мы должны доходчиво и своевременно разъяснить каждому Клиенту характеристики предлагаемых нами продуктов и услуг и возможные последствия их приобретения.

Раздел 4. Принципы этики Банка

4.1 В корпоративном поведении банковскому работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2 Банковские работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.3 Банковский работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим банковским работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила корпоративного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4.4 Свою профессиональную деятельность Банк осуществляет на основе:

- понимания своего гражданского и профессионального долга перед работниками, Клиентами, деловыми партнерами, государственными органами и общественностью;
- максимальной прозрачности своей профессиональной деятельности при абсолютной надежности в сохранении конфиденциальной информации и сведений, составляющих банковскую тайну;
- совершенствования корпоративного управления и взаимоконтроля за добросовестностью Участников рынка банковских услуг;
- безусловного соблюдения взятых на себя обязательств и гарантирования высокого качества предоставляемых услуг;
- обеспечения разумной рискованности проводимых операций;
- полноты ответственности за качество и результаты своей работы;
- активного участия в противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма;
- отказа от добровольного сотрудничества с юридическими и физическими лицами с сомнительной деловой репутацией.

4.5 При осуществлении своей деятельности Банк исключает:

- нарушение действующего законодательства, норм деловой этики и обычаев делового оборота;
- ущемление чьих-либо прав, законных интересов и достоинства;
- участие в незаконных и безнравственных акциях, в социально опасных проектах и программах;
- действия, направленные на легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путём, и финансирование терроризма;
- злоупотребление правом;
- распространение или угрозу распространения сведений, порочащих деловую репутацию клиентов Банка и деловых партнеров, применение или угрозу применения насилия и иных незаконных и (или) безнравственных способов ведения банковского дела или разрешения конфликтов;
- предоставление клиентам или деловым партнерам необоснованных и не предусмотренных законодательством льгот и привилегий;
- использование незаконных и (или) безнравственных методов ведения конкурентной борьбы;
- деятельность под влиянием политического, религиозного, национального и другого давления;
- оказание финансовой, моральной и иной поддержки деятельности радикальных, экстремистских и националистических партий и движений, способствующей политической нестабильности, разжиганию межнациональных, межрелигиозных и других антагонистических отношений в обществе.

Раздел 5. Правила корпоративного взаимодействия Банка с Клиентами, контрагентами, деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти, работниками и конкурентами

5.1 Банк стремится занимать лидирующие позиции на финансовом рынке региона, предоставляя современные и качественные финансовые услуги корпоративным и частным Клиентам, способствующие всестороннему развитию бизнеса, повышению благосостояния Клиентов и росту доходов Участников. Развитие взаимовыгодных партнерских отношений с Клиентами - основа устойчивого развития Банка.

ООО «НОВОКИБ» принимает на себя высокий уровень ответственности как перед Участниками, Клиентами, деловыми партнерами, так и Работниками Банка.

Следование нормам настоящего Кодекса направлено не только на формирование положительного образа Банка в глазах общественности, но и на контроль и снижение рисков,

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

поддержание устойчивого роста финансовых показателей Банка и успешное осуществление его уставной деятельности.

5.2 Банк в отношениях с Участниками считает себя обязанным:

- обеспечивать равные права на реальное участие в управлении делами Банка в соответствии с законодательством и на основе принципов корпоративного управления;
- не допускать какого-либо ущемления прав и законных интересов Участников, независимо от величины доли, принадлежащей им;
- добиваться максимально возможной прозрачности в работе органов управления Банка, создавать условия для беспрепятственного доступа Участников к информации о деятельности Банка в порядке, предусмотренном законодательством и Кодексом корпоративного управления Банка.

5.3 Взаимоотношения с Клиентами, контрагентами, деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти

Наши отношения с Клиентами, контрагентами, деловыми партнерами и представителями органов государственной и муниципальной власти строятся на принципах добросовестности, честности, профессионализма, взаимного доверия и уважения, приоритетности интересов Клиента, нерушимости обязательств, полноты раскрытия необходимой информации, приоритета переговоров перед судебным разбирательством, прозрачности и предсказуемости.

5.4 ООО «НОВОКИБ» в отношениях с Клиентами считает себя обязанным:

По оказанию банковских услуг:

- действовать в своей работе с Клиентом уважительно, честно и открыто на основе принципа взаимной выгоды;
- оказывать помощь в выборе услуг, в наибольшей степени отвечающих интересам Клиента;
- осуществлять на высоком качественном уровне банковские операции и сделки, предусмотренные лицензиями, выданными Банку в установленном законодательством порядке;
- гарантировать соответствие предоставляемых услуг законодательству Российской Федерации и нормативным актам Банка России;
- обеспечивать своевременное и качественное обслуживание;
- взимать за предоставленные услуги плату, соразмерную их объему и сложности, согласно утвержденным тарифам Банка.

По информационному обеспечению:

- предоставлять Клиентам по их запросам и своей инициативе балансы, отчеты, проспекты и другие материалы о деятельности Банка, предоставление которых предусмотрено законодательством Российской Федерации и правовыми актами Банка России;
- информировать Клиентов по их запросам и своей инициативе об услугах, предоставляемых Банком, и об условиях пользования ими, об изменениях в работе Банка, затрагивающих интересы Клиентов, и другим вопросам, возникающим у Клиентов, при условии, что данная информация не отнесена к банковской, служебной и/или коммерческой тайне.

По обеспечению конфиденциальности и защищенности:

- обеспечивать безопасность и защиту информации в Банке;
- обеспечивать конфиденциальность при проведении переговоров и заключении сделок;
- сохранять тайну банковского счета и банковского вклада, операций по счету и сведений о Клиенте, раскрывать эту информацию только в случаях и порядке, предусмотренных законом.

По рассмотрению жалоб и удовлетворению претензий:

- внимательно относиться к замечаниям, жалобам и претензиям в адрес Банка;
- при необходимости консультировать Клиентов по вопросам оформления, рассмотрения и удовлетворения жалоб и претензий;

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

– своевременно и внимательно рассматривать возникающие затруднения и конфликты, быстро разрешать претензии и жалобы и принимать необходимые меры по устранению последствий допущенных нарушений.

Работник Банка прилагает все усилия для минимизации любых рисков для Клиента, делового партнера.

Работник Банка прилагает все усилия для того, чтобы Клиенты, контрагенты и деловые партнеры при взаимодействии с Банком разделяли принципы добросовестности, честности, профессионализма, взаимного доверия и уважения. Работник Банка делает все возможное с целью убедиться, что Клиенты, контрагенты и деловые партнеры разделяют эти принципы и следуют им.

В случае, если Работнику Банка становится известно о невозможности (реальной/потенциальной) исполнения обязательств перед Банком со стороны Клиента, контрагента или делового партнера, Работник Банка незамедлительно информирует об этом своего непосредственного руководителя.

Работник Банка не вправе проводить исследования и давать оценку Клиенту, контрагенту, деловому партнеру от имени Банка, если это не связано с исполнением его служебных обязанностей в Банке.

5.5 Взаимоотношения с конкурентами

Взаимоотношения с конкурентами Банка строятся на принципах честности и взаимного уважения. В случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

5.6 Взаимоотношения Банка со своими Работниками

5.6.1 Развитие своего кадрового потенциала Банк рассматривает как одну из основ своего долговременного, динамичного развития. Совершенствование и укрепление корпоративной культуры в Банке направлено на создание у каждого Работника чувства сопричастности к выполнению миссии Банка и стратегических задач, стоящих перед Банком.

5.6.2 Банк стремится создавать условия, позволяющие каждому Работнику:

- развивать и применять свои творческие способности;
- повышать уровень профессиональной подготовки;
- возможность карьерного роста;
- иметь справедливую оплату труда, соответствующую качеству работы и уровню ответственности;
- получать все льготы и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и действующими в Банке социальными программами.

5.6.3 Банк строит отношения со своими Работниками на принципах долгосрочного сотрудничества и взаимного уважения, и неукоснительного исполнения взаимных обязательств.

5.6.4 Банк не допускает по отношению к Работникам каких-либо проявлений дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе.

5.6.5 Банк принимает меры, направленные на охрану здоровья, труда и обеспечение безопасности Работников Банка.

5.6.6 Банк отрицательно относится к участию своих Работников в предпринимательской деятельности.

5.6.7 Работник Банка не допускает возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Банка.

5.6.8 Работник Банка ведет и хранит все записи, содержащие служебную информацию в полном соответствии с положениями Российской Федерации, настоящего Кодекса, внутренних документов Банка, не разглашает и иным образом не распространяет служебную информацию о Банке, не подлежащую раскрытию, а также не использует служебную информацию в личных целях или интересах своих аффилированных лиц.

5.6.9 Банк поощряет развитие культуры управления рисками. Работник Банка при выполнении своих обязанностей уделяет особое внимание возможным банковским рискам.

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

Работник Банка информирует непосредственного руководителя о наличии рисков, которые могут повлечь потери для Банка.

5.6.10 Работник Банка не использует банковское оборудование (оргтехнику, средства связи, информационные и сетевые ресурсы) в личных целях.

5.6.11 Банк строит свои взаимоотношения с Работниками на основе взаимного уважения интересов, соблюдения баланса прав и ответственности Работников в соответствии с действующим трудовым законодательством. В качестве обеспечения этих принципов, Банк требует от Работников:

- выполнения правил внутреннего трудового распорядка;
- качественного выполнения своих должностных обязанностей;
- творческого, инициативного подхода к выполнению поручений и заданий;
- сохранности банковской и коммерческой тайны;
- постоянного повышения своего профессионального уровня;
- бережного отношения к имуществу Банка.

5.6.12 Банк осознает свою ответственность перед Работниками и гарантирует соблюдение норм трудового законодательства и положений настоящего раздела Кодекса.

Раздел 6. Корпоративный стиль

6.1 Имидж Банка является важным инструментом достижения общих целей и реализации задач и должен использоваться максимально эффективно.

6.2 Работник Банка независимо от уровня, вида и способа общения вежлив, доброжелателен, отзывчив. Работник Банка проявляет терпимость при общении с Клиентами, деловыми партнерами и иными лицами.

6.3 Работник Банка неукоснительно соблюдает трудовую дисциплину. В случаях, когда сложившиеся обстоятельства могут привести к нарушению дисциплины, Работник ставит об этом в известность непосредственного руководителя. Работник Банка стремится свести к минимуму возникновение таких обстоятельств.

6.4 Работник Банка обязан соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Банка, согласно Стандарта внешнего вида работников ООО «НОВОКИБ».

6.5 Несоблюдение Работником Банка делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины.

Раздел 7. Раскрытие информации, учет и отчетность

7.1 Банк обеспечивает раскрытие информации о своей деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе принципов достоверности, регулярности, оперативности ее предоставления.

7.2 Работник Банка обеспечивает сохранение служебной информации

7.3 Объем информации, предоставляемый Клиентам, деловым партнерам, определяется характером предоставляемых им банковских услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Кодексом и внутренними документами Банка.

7.4 Клиенты Банка, деловые партнеры должны и могут быть уверены в том, что информация о них, их предпринимательской и иной деятельности, включая информацию о том, что они – Клиенты Банка, является конфиденциальной и не подлежит раскрытию Банком, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации или, когда раскрытие информации происходит по просьбе Клиента, делового партнера и не противоречит условиям договора с ним.

7.5 Информация о Работниках Банка, внутренней структуре, операционных процедурах, финансовых потоках, об операциях, счетах и вкладах Клиентов и деловых партнеров, представителей органов государственной и муниципальной власти, а также иные сведения, которые могут нанести

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

ущерб деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Банка, Клиента, делового партнера, представителей органов государственной и муниципальной власти, если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством Российской Федерации, за исключением общедоступной информации, носит конфиденциальный характер. Работник Банка в письменной форме принимает обязательство о неразглашении конфиденциальной информации.

7.6 Работник Банка, имеющий доступ к инсайдерской информации Банка, использует ее исключительно в целях исполнения своих должностных обязанностей в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации, настоящего Кодекса, внутренних документов Банка.

7.7 Работник Банка предоставляет информацию относительно деятельности Банка представителям средств массовой информации только по согласованию с Председателем Правления Банка.

7.8 Банк обеспечивает полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности.

7.9 Банк отражает все проводимые операции в строгом соответствии с требованиями бухгалтерского учета и отчетности, в том числе исключают оформление подложных документов первичного бухгалтерского учета, проведение недостоверных бухгалтерских проводок.

7.10 Работник Банка, располагающий сведениями о нарушении принципов ведения бухгалтерского учета и отчетности, в том числе о растратах денежных средств, неучтенном имуществе Банка обязан незамедлительно сообщать об этом непосредственному руководителю, главному бухгалтеру и руководителю Службы внутреннего аудита.

Раздел 8. Защита Банка и его Участников, Клиентов, деловых партнеров и Работников

8.1 Обеспечение безопасности Банка, Участников, Клиентов, деловых партнеров и Работников является неотъемлемой частью деятельности Банка. Банк принимает все меры, направленные на создание надежной системы безопасности Банка, его Участников, Клиентов, деловых партнеров и Работников Банка.

8.2 Банк прилагает все усилия для защиты прав Участников, деловых партнеров, Клиентов и Работников Банка.

8.3 Работники Банка обязаны заботиться о сохранности материальных и нематериальных ценностей Банка.

8.4 Работники Банка активно участвуют в предотвращении любых противоправных действий со стороны других Работников Банка, Клиентов, деловых партнеров, иных третьих лиц в отношении государства и общества в целом, а также в отношении Участников, Клиентов, деловых партнеров и Работников Банка.

8.5 Работники Банка принимают участие в противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, финансированию распространения оружия массового уничтожения.

8.6 Работники Банка не осуществляют деятельность, нарушающую нравственные и правовые нормы.

8.7 Работники Банка исключают любую деятельность, которая может нанести ущерб деловой репутации, иным нематериальным и материальным интересам Банка, Клиента, деловых партнеров.

8.8 Работники Банка обязаны незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя и соответствующие структурные подразделения Банка о планируемых, текущих или осуществленных действиях как внутри, так и вне Банка со стороны других работников Банка, Клиентов, деловых партнеров, нарушающих общепризнанные принципы и нормы международного права, положения законодательства Российской Федерации, настоящего Кодекса и иных внутренних документов Банка.

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики		
		14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.

Раздел 9. Ответственность за нарушение Кодекса

9.1 Нарушение положений Кодекса подлежит моральному осуждению Работника на заседании Правления Банка.

9.2 За нарушения, предусмотренные федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к Работнику мер юридической ответственности.

9.3 Соблюдение банковскими Работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Раздел 10. Заключительные положения

10.1 Работники Банка внимательно изучают и неукоснительно соблюдают положения настоящего Кодекса.

10.2 Выполнение положений Кодекса служит дополнительной гарантией, свидетельством и залогом ее высокого профессионализма и надежности, соответствия ее деятельности законодательству Российской Федерации, принятым в обществе нормам нравственности и обычаям делового оборота.

10.3 Личным примером руководители Банка всех уровней обязаны способствовать правильному пониманию Работниками вверенных им структурных подразделений положений настоящего Кодекса и отвечать за соблюдение последними требований Кодекса.

10.4 Положения настоящего Кодекса изменяются и дополняются по решению Совета Директоров (наблюдательного совета) Банка.

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики	14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.
--	---	---------	------------------------------------

Приложение 1

Обязательство о принятии и соблюдении кодекса корпоративного поведения и норм профессиональной этики

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О ПРИНЯТИИ И СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

Я, _____
(Фамилия, Имя, Отчество)

полностью ознакомлен(-а) с Кодексом Корпоративного поведения и норм профессиональной этики ООО «НОВОКИБ» и понял(-а) политику, принципы и ценности в отношении деловой этики и поведения.

Я выражаю согласие с Кодексом Корпоративного поведения и норм профессиональной этики ООО «НОВОКИБ» и беру на себя обязательства выполнять требования Кодекса Корпоративного поведения и норм профессиональной этики ООО «НОВОКИБ» и руководствоваться им при осуществлении своей корпоративной деятельности.

подпись

« _____ » _____ 20 ____ год
дата

	Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики		
		14 стр.	Дата утверждения: 29.01.2021 г.

Лист согласования

Согласовано:				
№	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1	Председатель Правления Банка	О.И. Гирш		
2	Заместитель Председателя Правления Банка	А.П. Гребнева		
3	Главный бухгалтер	И.А. Хуторная		
4	Руководитель СВК	Т.П. Черкасова		
5	Начальник юридического отдела	С.Н. Новикова		